II. ERANSKINA
ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **Komunikazio eta Marketineko A Kudeaketa Espezialista** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKER-eko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan errelebo kontratu baten bidez.

Lanpostu horri urtean 47.901,63 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Arkautiko Zentroa (Araba).

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

2.1.- Zentro teknologikoaren marketineko eta komunikazioko estrategia integrala definitzea, planifikatzea eta gauzatzea, erakundearen misio, ikuspegi eta helburuekiko koherentzia ziurtatuz, haren ospea, posizionamendua eta ospea indartzeko, batez ere nekazaritzaren eta nekazaritzako elikagaien eremuan.

2.2.- Barneko zein kanpoko komunikazio korporatiboa zuzentzea, zentroaren jardueren, proiektuen eta emaitzen zabalkunde egokia bermatuz — arreta berezia jarriz nekazaritzaren sektorean duen

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **Especialista en Gestión A en Comunicación y Marketing**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER mediante contrato de relevo.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 47.901,63 euros.

Localización: Centro de Arkaute (Álaba).

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- Definir, planificar y ejecutar la estrategia integral de marketing y comunicación del centro tecnológico, asegurando su coherencia con la misión, visión y objetivos de la organización, con el fin de fortalecer su notoriedad, posicionamiento y reputación, especialmente en el ámbito agrario y agroalimentario.

2.2.- Dirigir la comunicación corporativa tanto interna como externa, garantizando la adecuada difusión de las actividades, proyectos y resultados del centro —con

eraginari —, memorien, bitarteko digitalen, argitalpenen, prentsaren eta beste komunikazio-kanal batzuen bidez.

2.3.- Zentroak nekazaritza, zientzia, teknologia eta enpresa-ekosistemaren barruan duen posizionamendua sendotzera bideratutako ekintzak, ekitaldiak eta kanpainak diseinatzea, koordinatzea eta gainbegiratzea, eta sektoreko eragileen arteko lankidetza eta ezagutzaren transferentzia sustatzea.

2.4.- Estatuko zein Europako I+G+Bko nekazaritza-proiektuen komunikazioa diseinatzea eta koordinatzea, eta proiektuen emaitzen, aurrerapenen eta jardunbide egokien zabalkundea ziurtatzea, bereziki bazkideen, erakunde laguntzaileen, nekazaritza-sektoreko eragileen eta publiko orokorraren artean, txostenak, prentsa-oharrak, ekitaldiak, bitarteko digitalak eta beste kanal garrantzitsu batzuk erabiliz.

3. – BALDINTZA BEREZIAK

3.1.- Titulazioa lizentziatura edo graduko unibertsitate diziplina hauetakoren batean izatea: Marketin, Ikus-entzunezko Komunikazioa, Kazetaritza, Publizitatea eta Harreman Publikoak.

3.2.- Deialdiaren 2. puntuan adierazitako zereginetan nekazaritzako elikagaien arloan gutxienez 6 urteko esperientzia egiaztatzea.

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da kontratatuta izandako entitateak emanez.

especial atención a su impacto en el sector agrario— a través de memorias, medios digitales, publicaciones, prensa y otros canales de comunicación.

2.3.- Diseñar, coordinar y supervisar acciones, eventos y campañas orientadas a consolidar el posicionamiento del centro dentro del ecosistema agrario, científico-tecnológico y empresarial, fomentando la colaboración y la transferencia de conocimiento entre los distintos agentes del sector.

2.4.- Diseñar y coordinar la comunicación de proyectos agrarios de I+D+i, tanto de ámbito estatal como europeo, asegurando la difusión de sus resultados, avances y buenas prácticas en especial entre socios, entidades colaboradoras, agentes del sector agrario y público general, mediante informes, notas de prensa, eventos, medios digitales y otros canales relevantes.

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Titulación en alguna de las siguientes disciplinas universitarias de licenciatura o grado: Marketing, Comunicación Audiovisual, Periodismo, Publicidad y Relaciones Públicas.

3.2.- Acreditar una experiencia mínima de 6 años en el ámbito agroalimentario en las tareas indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin beharko da.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Behar bezala justifikatutako doktorego eta teknologoen bekak lan-kontratutzat hartuko dira.

Las becas predoctorales y de tecnólogos/as debidamente justificadas tendrán la consideración de contrato laboral.

Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

Formakuntza-praktikak ez dira kontuan hartuko lan-esperientzia moduan.

Las prácticas formativas no se tendrán en cuenta como experiencia laboral.

3.3.- Euskara C.1. mailan izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da.

3.3.- Conocimientos de euskera a nivel de C.1. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial.

3.4.- Ingelesa C.1. mailan izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da.

3.4.- Conocimientos de inglés a nivel de C.1. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial.

3.5.- B motako gidabaimen europarra indarrean izatea.

3.5.- Permiso de conducir en vigor tipo B europeo.

3.6.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplika daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten

3.6.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros

atzerritarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

Hautagaiak Langileen Estatutuaren 12.artikuluan ezarritako baldintza subjektiboak bete egin behar dituzte.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:
Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera hau bete beharreko postuari lotutako ariketa izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 36 punturekin baloratuko da eta gutxienez 18 puntu lortu beharko dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu lortu azal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza C2 arte. Dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko.

4.3.- Ingelesa: 8 puntu lortu ahal dira, ingelesaren ezagutza, C2 izanez, dagokion entitatearen ikasketa ziurtagiri ofizial homologatua aurkeztu da.

4.4.- NEIKERen esperientzia izatea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako eginkizunekin lotutako esperientzia NEIKERen garatu izana.

4.5.- NEIKERetik kanpoko beste entitate batzuetan esperientzia izatea: Gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira, nekazaritzako elikagaien arloan, lanpostu honek dituen eginkizunekin erlazionatutako esperientziagatik.

con residencia legal en España y permiso de trabajo.

Las candidaturas tienen que cumplir con los requisitos subjetivos establecido en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:
Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 36 puntos y será necesario obtener un mínimo de 18 puntos.

4.2.- Euskera: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un C2 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial.

4.3.- Inglés: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimiento de C2 inglés mediante certificación académica oficial homologada de la entidad correspondiente.

4.4.- Experiencia en NEIKER: Se valorará hasta en 20 puntos la experiencia relacionada con las funciones del puesto y que hayan sido desarrollados en NEIKER.

4.5.- Experiencia en otras entidades fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 20 puntos la experiencia relacionada con las funciones del puesto desarrolladas en el ámbito agroalimentario.

4.6.- Ezagutza berezien formazio kurtsoak: 18 puntura arte baloratuko da deialdiaren 2. oinarrian lanpostuaren funtzioei lotutako prestakuntza egiaztagiriak edukitzea.

4.6.- Cursos de formación de conocimientos específicos: Se valorará hasta con 18 puntos poseer certificados de formación relacionados con las funciones del puesto indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

4.9.- Proba psikotekniko: Proba psikoteknikoa 10 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.9.- Prueba psicotécnica: Se valorará hasta con 10 puntos la prueba psicotécnica. Es obligatoria su realización.

4.10.- Elkarrizketa: Epaimahaiarekin egindako elkarrizketa 25 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.10.- Entrevista: Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal. Es obligatoria su realización.